

L'INTERVIEW

Monsieur TOIRON, quel a été votre parcours professionnel chez TECHNIP ?

- Je suis entré au Département Construction de TECHNIP en 1969 à l'occasion de la construction de l'usine de liquéfaction de Skikda en Algérie. Après six mois au siège, je suis parti sur ce grand chantier où je suis resté deux ans et demi. Mes souvenirs principaux sont outre la taille et la technicité de ce projet, la découverte de la méthodologie et de la rigueur de l'ingénierie pétrolière.

- J'ai ensuite exercé des responsabilités sur différents chantiers en France et à l'étranger (URSS, Pologne). Après un passage dans l'établissement de Lyon (1978-1980) en tant que responsable de la Construction, je suis parti pour La Hague où j'ai exercé les fonctions de Directeur de la Construction des nouvelles installations de retraitement des combustibles irradiés (1980-1985). Depuis 1985, j'ai la responsabilité du Département Construction de La Défense.

Pouvez vous présenter rapidement le rôle du Département Construction ?

- Nous intervenons à deux niveaux : au niveau des propositions pour participer à l'élaboration des schémas de réalisation et à l'estimation des moyens et des méthodes à utiliser ; au niveau des contrats pour assurer le suivi de la supervision des travaux. Les aspects très importants de notre mission sont la mise en place ou l'amélioration des méthodes de management et de suivi



des chantiers, la rigueur dans le suivi des travaux et la collecte des informations de feed back qui sont une source essentielle de progrès.

Combien de personnes travaillent dans votre Département et quel est leur profil technique ?

- L'effectif du département est de 80 personnes, mais outre le personnel du Département, sont employés sur les chantiers des spécialistes des autres services de TECHNIP ainsi que du personnel extérieur. Les missions assurées couvrent la plupart des aspects de l'ingénierie : supervision qualité, gestion des coûts et des délais, gestion des marchés et du personnel déplacé, suivi des importations, etc. Les profils sont donc aussi variés que les missions à effectuer.

Quels sont les problèmes à résoudre sur site ?

- Un chantier, c'est chaque fois une installation nouvelle, un client

nouveau, souvent un type de contrat nouveau, des entreprises nouvelles. Sur chaque chantier, il faut résoudre :

- les problèmes logistiques (logements, nourriture, bases vie, bases entreprises),
- les problèmes techniques (gestion des coûts, des délais, de la qualité, de la sécurité).

Quelles sont les qualités et les motivations des gens de chantier ?

- Les deux caractéristiques principales des gens de chantier sont l'amour du métier et la disponibilité, les qualités requises par ce travail étant une bonne technicité, du pragmatisme, de la rigueur, de la ténacité et une bonne dose d'optimisme.

Deux aspects motivent les gens de chantier: la confrontation avec des situations nouvelles et le contact avec des gens différents. Enfin, ce métier incite à des remises en question fréquentes et permet beaucoup d'initiatives.

Un mot pour conclure ?

- Ce qu'il me semble important de noter, c'est l'idée que le chantier est l'aboutissement de la chaîne c'est l'ingénierie. C'est un concentré de tous les problèmes qui peuvent se poser en ingénierie et c'est là que prend forme pour une bonne part, l'image de notre société. Enfin, c'est je crois, un lieu de passage souhaitable pour un certain nombre de jeunes techniciens et cadres de TECHNIP. Nous les attendons, ils seront bien accueillis.