

Hommage à Jean-Noël MEARY décédé le 22 janvier 2019

(texte lu par Etienne Gory avec la présence de Mme Méary et de ses 2 enfants Sophie et Jérôme)

JEAN-NOEL MEARY et TECHNIP

Ce message résulte d'une réflexion que nous avons eue après la tragique disparition de Jean-Noël Méary.

Nous avons pensé que, lui rendre un bel hommage, serait de nous fédérer sur un projet positif, porteur d'espoir, un projet qu'il aurait su mener mieux que nous. Vous le connaissiez tous. Technip et Prosernat ont constitué son univers professionnel, son terrain de jeu.

Sur l'initiative et la volonté de l'IFP, Technip, Coflexip ont fait partie du développement de l'aventure industrielle Française depuis la fin des années cinquante. Technip est devenu au cours de ces dernières décennies, un fleuron Français de l'industrie para-pétrolière et de l'ingénierie mondiale.



Les récentes évolutions du Groupe Technip-FMC suscitent beaucoup de questions :

- Fusion présentée d'égal à égal qui, aujourd'hui, chez les représentants issus de Technip, ne fait plus illusion tant la prise de contrôle des Américains paraît à tous les niveaux, hiérarchique, technologique ou géographique, tout balayer,
- Abandon de la France et choix de Londres comme nouveau siège et donc de la loi Britannique comme base légale du nouveau Groupe, en pleine crise du Brexit,
- Annonces de résultats 2018 déroutants et de provisions pour risques alarmantes,
- Questionnement sur l'intérêt industriel du Groupe pour les activités offshore et onshore, pourtant porteuses d'une part importante des valeurs du portefeuille technologique de la société et vitrine reconnue du savoir-faire historique de l'expertise de Technip. Ces activités n'ont-elles aucun autre intérêt stratégique que la charge et le cash-flow à court terme ?
- Ambiance délétère au sein du Groupe, particulièrement à Paris.



Avec Jean-Noël, nous avons fait partie de cette génération de techniciens, d'ingénieurs et de dirigeants qui ont appris de leurs aînés les valeurs techniques et managériales qui ont fait du groupe Technip une école et une référence internationale dans la gestion et la mise en oeuvre de grands projets para-pétroliers ou industriels à travers le monde. Nous avons aussi appris les valeurs humaines qui font pour un manager une réelle différence. C'est ce qu'a bien su faire Jean-Noël qui a eu un parcours très varié et très formateur comme pour beaucoup d'entre nous.

Patron du génie civil, puis un chantier de brasserie au Nigéria dans des conditions très difficiles, puis patron de Technip Lyon puis passé à la Division France où il a ouvert l'accès de la Division France au marché Américain avec Coca-Cola, Motorola ou Pfizer.

Il est passé à l'international pour gérer des contrats au Vénézuéla et au Turkménistan.

Il a ensuite été en charge de l'organisation et du développement du pôle Industries, puis après l'absorption de Krebs et de Speichim , il a su être à l'écoute de ses équipes pour créer et consolider un ensemble Industries cohérent et compétitif.

C'est ça, entre autre, l'esprit Technip:disponibilité,flexibilité, motivation, responsabilité, esprit de corps, écoute des autres.

Cette réussite est représentative de cette école que constituait le Groupe Technip. Une école européenne, il ne faut pas oublier la contribution de nos amis Italiens puis d'autres sociétés européennes qui nous ont rejoint, qui a permis au Groupe, après une période difficile au début des années 80, de devenir l'un des grands noms de l'industrie mondiale, au même rang voire devant nos concurrents américains, européens ou asiatiques.

Elle a aussi permis d'essaimer dans d'autres industries, des professionnels de l'ingénierie recherchés pour leur empreinte Technip alliant l'expertise technique aux valeurs managériales et humaines.

Cette expertise est celle des équipes Onshore/Offshore en place. Il serait dommageable de les laisser se disperser, l'avenir et la pérennisation de ce précieux savoir-faire repose sur ces hommes et sur ces femmes, sur ces équipes.

Nous pouvons, tous ensemble avec l'ARTP, constituer un groupe de pression et d'action pour promouvoir auprès des différentes parties prenantes la nécessité industrielle de pérenniser ici en France et en Europe ces équipes, ce savoir-faire, cette filière de compétence et d'expertise.

Jean Deseilligny Jacques Glemarec Etienne Gory François Mentré Jean Jacques Navarre

----- 0 -----