



## Intervention de Daniel Bailly Pot du 14 mars 2019

Bonjour Mesdames, Messieurs,

Merci d'être venu aussi nombreux à ce traditionnel pot de l'association. Après l'AG d'octobre dernier où nous avons fait salle comble, votre présence aujourd'hui est un encouragement pour le bureau. Vous avez vu ? À peine avons nous annoncé notre réunion, l'action a bondi de plus de 5 % ! On devrait se réunir plus souvent ...

Tout d'abord je voudrais saluer et remercier

**Michel Pinaz** et **Raymond Policante** représentants de notre section de Lyon .

**Jacques Burger** président du club des anciens de l'IFP . Je transmets les excuses de MM.De Naurois et Dufour-Béraud de l'association des retraités de Total (ARSGT)

**Yves Kerdravat** représentant de Gras Savoye ainsi que notre correspondant **Patrick Gourdon** auprès desquels vous pourrez présenter vos requêtes.

**Danielle Zyck** secrétaire du CE

Et pour la première fois des représentants de la Direction Christophe Belorgeot responsable communication du groupe et **Anne Sophie Gout** DRH de TechnipFMC France

Je salue également les « primo-adhérents » qui viennent de partir à la retraite et ont immédiatement adhéré. Bravo

Nous sommes aujourd'hui 602 adhérents mais au vu des adhésions spontanées que nous enregistrons fortuitement, nous pensons qu'il serait possible d'atteindre un objectif de 1000. Pour cela nous avons besoin de vous : faites connaître l'association et faites adhérer vos réseaux d'amis.

Quelques informations brèves concernant l'association

- Si vous n'avez pas payé votre cotisation...faites le : donner votre chèque de 20 € à un membre du bureau.

- Suite à l'enquête d'avril 2018 projet de repas déjeuner en mai /juin. Prospection en cours a titre indicatif qui parmi vous participerait à ce repas ??

*Une cinquantaine de personnes se sont déclarées prêtes à participer à un tel repas. A suivre*

- Toujours dans le cadre de l'enquête nous allons recenser les personnes souhaitant faire des missions / expertises /formation/transfert de compétences. en France ou à l'étranger. L'association étudiera les possibilités d'effectuer de telles prestations directement. *Un questionnaire vous sera adressé par mail et les adhérent(e)s intéressés seront invités à y répondre.*

### ACTUALITE DU GROUPE

Signalons tout d'abord la célébration des 60 ans de TechnipFMC le 15 octobre 2018. Cette cérémonie d'anniversaire s'est tenue sous la grande arche de La défense et le bureau de l'ARTP y fut convié.

Nous l'avons relaté dans notre dernier TU108 et avons relevé l'absence prémonitoire de Thierry Pilenko. Nous regrettons que les adhérents de l'ARTP - ayant écrit ces 60 ans d'histoire de la société - n'aient pu être associés à cette manifestation.

L'actualité du groupe depuis notre assemblée générale du 11 octobre 2018 a été largement commentée par la presse.

- Le départ de Thierry Pilenko en mai prochain a été interprété comme un transfert complet de la gouvernance du groupe vers les Etats Unis. (JDD du 15-01-2019)
- Le malaise social à La Défense a été stigmatisé (« suicides sous haute pression ») dans le Nouvel Obs 31-01-2019.
- Le Point annonçait une enquête du Parquet National Financier relatif à des possibles corruptions de Technip au Brésil et en Afrique antérieures à la fusion.
- Enfin les résultats financiers du quatrième trimestre 2018 ont également fait l'objet de commentaires interrogatifs et généralement négatifs dans la presse spécialisée.

Ne doutons pas que les responsables de la communication du groupe et en premier lieu Christophe Belorgeot - qui interviendra tout de suite -auront à cœur de redresser l'image médiatique du groupe.

L'ARTP observe ces évènements et publie sur notre site l'ensemble des communiqués de presse. Au travers de l'analyse des bilans financiers nous essayons de comprendre la stratégie réelle du groupe.

**Max Dessus** qui a initié une conversation avec **Thierry Pilenko** nous a informé que celui-ci était prêt à rencontrer une délégation d'anciens et d'expliquer sa position. Rencontre à prévoir après son départ du groupe.

## CONCLUSION

Nous avons accepté qu'un hommage spécial à **Jean Noel Méary** soit rendu aujourd'hui par plusieurs de ses collègues et en présence de sa famille.

Nous vous prions de vous recueillir.

Le meilleur moyen de préserver notre bien commun, notre patrimoine c'est de renforcer l'ARTP et de participer à la rédaction de notre histoire. Ce sera le meilleur démenti contre ceux qui voudraient réduire le passé de Technip aux années « post-fusion ».

Ne laissons pas dénaturer le Technip que nous avons bâti, qui nous a tant donné et ...que nous avons tant aimé.

## Synthèse de l'intervention de Christophe Bélorgeot

Senior Vice Président Corporate Engagement

*(Synthèse rédigée par l'ARTP sans note ni enregistrement)*

Son message était le message officiel :

- lors de la fusion, nous avons bien défendu Technip, puisque Technip est devant fmc dans Technipfmc,
- mais on a lâché en échange sur l'appellation en bourse FTI,
- on a choisi Londres car on ne pouvait choisir ni Paris ni Houston,
- aujourd'hui, le Comex n'est pas si américanisé qu'on le dit dans les journaux, car je suis là avec Aranud Piéton, Nello Uccelletti. Il y a aussi d'autres nationalités comme une polonaise qui parlent français comme vous et moi.
- La propriété intellectuelle des brevets de Technip restent à Paris et à Technip,

- Doug Pferdehirt ne passe pas son temps à Houston, car il voyage beaucoup. Il a même un bureau à Adria
- Le carnet de commande est bon. Mis à part les éléments exceptionnels et les actualisations d'actifs principalement liés à la conjoncture du subsea suite à la chute des prix du brut les résultats ne sont pas du tout mauvais. Les concurrents (Mac Dermott) ont fait la même opération (impairment).
- la stratégie de projets subsea intégrés fonctionne bien et on engrange des contrats importants avec des Clients majeurs (en mer du Nord et dans le golfe Mexique).
- attendez les résultats fin Avril, et vous allez voir ce que vous allez voir...

## **Hommage à Jean-Noël MEARY décédé le 22 janvier 2019**

*(texte lu par Etienne Gory avec la présence de Mme Méary et de ses 2 enfants Sophie et Jérôme)*

### **JEAN-NOEL MEARY et TECHNIP**

Ce message résulte d'une réflexion que nous avons eue après la tragique disparition de Jean-Noël Méary.

Nous avons pensé que, lui rendre un bel hommage, serait de nous fédérer sur un projet positif, porteur d'espoir, un projet qu'il aurait su mener mieux que nous. Vous le connaissiez tous. Technip et Prosernat ont constitué son univers professionnel, son terrain de jeu.

Sur l'initiative et la volonté de l'IFP, Technip, Coflexip ont fait partie du développement de l'aventure industrielle Française depuis la fin des années cinquante. Technip est devenu au cours de ces dernières décennies, un fleuron Français de l'industrie para-pétrolière et de l'ingénierie mondiale.

Les récentes évolutions du Groupe Technip-FMC suscitent beaucoup de questions :

- Fusion présentée d'égal à égal qui, aujourd'hui, chez les représentants issus de Technip, ne fait plus illusion tant la prise de contrôle des Américains paraît à tous les niveaux, hiérarchique, technologique ou géographique, tout balayer,
- Abandon de la France et choix de Londres comme nouveau siège et donc de la loi Britannique comme base légale du nouveau Groupe, en pleine crise du Brexit,
- Annonces de résultats 2018 déroutants et de provisions pour risques alarmantes,
- Questionnement sur l'intérêt industriel du Groupe pour les activités offshore et onshore, pourtant porteuses d'une part importante des valeurs du portefeuille technologique de la société et vitrine reconnue du savoir-faire historique de l'expertise de Technip. Ces activités n'ont-elles aucun autre intérêt stratégique que la charge et le cash-flow à court terme ?
- Ambiance délétère au sein du Groupe, particulièrement à Paris.

Avec Jean-Noël, nous avons fait partie de cette génération de techniciens, d'ingénieurs et de dirigeants qui ont appris de leurs aînés les valeurs techniques et managériales qui ont fait du groupe Technip une école et une référence internationale dans la gestion et la mise en oeuvre de grands projets para-pétroliers ou industriels à travers le monde. Nous avons aussi appris les valeurs

humaines qui font pour un manager une réelle différence. C'est ce qu'a bien su faire Jean-Noel qui a eu un parcours très varié et très formateur comme pour beaucoup d'entre nous.

Patron du génie civil, puis un chantier de brasserie au Nigéria dans des conditions très difficiles, puis patron de Technip Lyon puis passé à la Division France où il a ouvert l'accès de la Division France au marché Américain avec Coca-Cola, Motorola ou Pfizer.

Il est passé à l'international pour gérer des contrats au Vénézuéla et au Turkménistan.

Il a ensuite été en charge de l'organisation et du développement du pôle Industries, puis après l'absorption de Krebs et de Speichim , il a su être à l'écoute de ses équipes pour créer et consolider un ensemble Industries cohérent et compétitif.

C'est ça, entre autre, l'esprit Technip:disponibilité,flexibilité, motivation, responsabilité, esprit de corps, écoute des autres.

Cette réussite est représentative de cette école que constituait le Groupe Technip. Une école européenne, il ne faut pas oublier la contribution de nos amis Italiens puis d'autres sociétés européennes qui nous ont rejoint, qui a permis au Groupe, après une période difficile au début des années 80, de devenir l'un des grands noms de l'industrie mondiale, au même rang voire devant nos concurrents américains, européens ou asiatiques.

Elle a aussi permis d'essaimer dans d'autres industries, des professionnels de l'ingénierie recherchés pour leur empreinte Technip alliant l'expertise technique aux valeurs managériales et humaines.

Cette expertise est celle des équipes Onshore/Offshore en place. Il serait dommageable de les laisser se disperser, l'avenir et la pérennisation de ce précieux savoir-faire repose sur ces hommes et sur ces femmes, sur ces équipes.

Nous pouvons, tous ensemble avec l'ARTP, constituer un groupe de pression et d'action pour promouvoir auprès des différentes parties prenantes la nécessité industrielle de pérenniser ici en France et en Europe ces équipes, ce savoir-faire, cette filière de compétence et d'expertise.

**Jean Deseilligny Jacques Glemarec Etienne Gory François Mentré Jean Jacques Navarre**

-----o-----